



Daumen hoch für gelebte #crewlove

setcon bietet seinen Mitarbeiter:innen verschiedene Benefits, die zusätzlich zum vereinbarten Arbeitsentgelt leistungsunabhängig erbracht werden. Auf diese zusätzlich gewährten Benefits besteht so rechtlich kein gesetzlicher Anspruch für Angestellte, das Unternehmen leistet diese Benefits freiwillig und als ergänzende Anerkennung.

Die Benefits bei setcon betreffen verschiedene Bereiche, so bieten wir Benefits zur Kommunikation, Benefits zur Mobilität, Benefits für den Einkauf, Benefits für Familie und Beruf und Benefits für die soziale Absicherung.

Dabei unterscheiden wir zudem zwischen

- „Soft Benefits“ und
- „Finanzielle Benefits“

Soft Benefits können einem das Arbeitsleben erleichtern und für eine angenehme Atmosphäre sorgen. Sie werden oft nicht als Benefit wahrgenommen, dennoch sind sie im täglichen Miteinander sehr wichtig.

Finanzielle Benefits können den eigenen Geldbeutel entweder entlasten oder werden zum vereinbarten Arbeitsentgelt ergänzend gezahlt. Dabei kann es sich um finanzielle Leistungen handeln, die wie das Gehalt versteuert werden müssen. Aber auch Leistungen, die nicht versteuert werden müssen, gehören dazu.

Soft Benefits

- Du-Kultur und ein sehr gutes Betriebsklima mit Teamarbeit.
- Gratis Parkplätze direkt am Firmengelände.
- Flexible Arbeitszeiten – Früher Vogel oder Morgenmuffel:
Wir haben eine faire Arbeitszeitregelung mit Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf.
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen im Jahr.
- Bezahlter Sonderurlaub – Zusätzlich zu den regulären Urlaubstage, gewähren wir je einen Tag Sonderurlaub zu gewissen Anlässen (bei Geburt des eigenen Kindes, zur eigenen Hochzeit, bei Umzug (max. einmal im Kalenderjahr), im Todesfall ersten Verwandtschaftsgrades).
- Homeoffice – Mit Mobilem Arbeiten hast du noch mehr Flexibilität in deiner Zeiteinteilung.
- Großer Pausenraum – Nutze unsere voll ausgestattete Küche für deine Pausen oder grill doch einfach eine Runde auf unserer Gartenterrasse. Zudem gibt es Kaffee, Freigetränke und Kühlschränke für alle.
- Betriebliche Gesundheitsförderung für mehr Wohlbefinden (Gesundheitstage, Medizinische Angebote).
- Corporate Fashion Line (CFL) – Bereitstellung einer großen Auswahl an kostenloser Arbeitskleidung.
- Jede Menge coole Teamevents und Firmenfeiern mit Angehörigen.

Finanzielle Benefits

- Vermögenswirksame Leistungen – Geldleistungen, die dir dabei helfen sollen, langfristig Vermögen aufzubauen.
- Betriebliche Altersvorsorge – Eine individuelle Entgeltumwandlung, bei der Teile deines Gehaltes für deine spätere Betriebsrente gespart werden.
- Zuschläge zum vereinbarten Arbeitsentgelt für Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit als Ausgleich für Arbeit zu besonderen Zeiten.
- Möglichkeiten zur Weiterbildung, damit du immer up to date bleibst
- Jubiläumsgeschenke – Als Ehrung langjähriger Treue und Engagement beim Erreichen verschiedener Meilensteine.
- Übernahme von Kinderbetreuungskosten – Ein Arbeitgeberzuschuss zur Unterbringung und Betreuung deiner nicht schulpflichtigen Kinder in Kindergärten oder vergleichbaren Einrichtungen.
- Laden von Elektrofahrzeugen – Mitarbeiter:innen können ihre privaten E-Fahrzeuge kostenfrei an den E-Ladepunkten im Unternehmen laden.
- Mitarbeiterrabatte – Im Rahmen der Mitarbeiterausleihe können Mitarbeiter:innen vorhandene Lagerartikel zur privaten Nutzung ausleihen. Neben der Mitarbeiterausleihe werden auch Personalkäufe angeboten.
- Arbeitgeberdarlehen – Ein Unternehmenskredit als Hilfe in finanziell schweren Zeiten.
- Bezuschussung von Bildschirmarbeitsplatzbrillen und Korrektionsschutzbrillen (Schutzbrillen mit Sehstärke).
- Beihilfe in schwierigen Zeiten – Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen bei belastenden Ereignissen (Tod eines Familienmitglieds, Vermögensverlust durch Hochwasser und Feuer, etc.) mit einer finanziellen Beihilfe.
- Dienstfahrrad – Dein Business Bike für berufliche und private Zwecke
- Diensthandsys, -laptops und andere Devices – Die dir zur Verfügung gestellten Arbeitsmittel dürfen auch privat genutzt werden.
- Corporate Tool Line (CTL) – Bereitstellung von kostenlosem Werkzeug, das ebenfalls privat genutzt werden darf (Bereitstellung nur für gewerbliche Mitarbeiter:innen).
- Projektzulage – Mitarbeiter:innen wird projektbezogen eine Projektzulage pro Übernachtung / Abwesenheit vom Wohnort gezahlt.
- Übernahme der Gebühren für Fahrerkarten.
- Kostenübernahme für die auffrischende Weiterbildung von Lkw-Modulen.

Bei Fragen zum Thema wende dich bitte an:

Personalabteilung
E-Mail: personal@setcon.de